

EN ROUTE VERS LA GRÈVE

Ce que la direction doit comprendre !

CHÈRES ET CHERS COLLÈGUES,

NOUS TENONS À VOUS REMERCIER CHALEUREUSEMENT POUR VOTRE PARTICIPATION AU SONDAGE. LA MOBILISATION A ÉTÉ FORTE ET LES RÉSULTATS SONT CLAIRS : UNE MAJORITÉ D'ENTRE VOUS EST **FAVORABLE À 71, 57 % AU MOUVEMENT DE GRÈVE.**

VOS VOTES DÉMONTRENT UNE VÉRITABLE SOLIDARITÉ ET L'IMPORTANCE DE NOS REVENDICATIONS QUE NOUS PORTONS ENSEMBLE.

LA DIRECTION A SOUHAITÉ RECEVOIR L'UNSA LE 18/06/2024 POUR EVOQUER LES DIFFÉRENTS POINTS DE REVENDICATIONS DONT VOUS TROUVEREZ LES PROPOSITIONS DE LA DIRECTION EN ROUGE.

1. Fatigue

Repos escale insuffisant, inversion de rythme.

L'entreprise estime avoir pris les mesures nécessaires pour réduire la fatigue des PNC et augmenter le repos en escale.

2. Augmentation du SMMG

Valorisation de +5%.

Pour rappel, au début de TO le SMMG était à 13 % au-dessus du SMIC, ce qui n'est plus le cas aujourd'hui.

L'entreprise nous renvoie vers les NAO 2025, sans aucune garantie de résultat.

3. Augmentation des heures de nuit

50 % vs 20 %.

(Heures de nuit- 21h - 9h00)

L'entreprise nous renvoie vers les NAO 2025, sans aucune garantie de résultat.

4. Augmentation des IKV

90 km vs 50 km.

L'entreprise nous renvoie vers les NAO 2025, sans aucune garantie de résultat.

5. Augmentation des VAB

5 % vs 2,5 %

Proposition d'effectuer un bilan à mi-année (Octobre) sans aucune garantie de résultat.

6. Non-respect de l'ACE

Relance systématique pour obtention des primes.

Commission paritaire pour le suivi de l'accord prévue le 03/07/2024.

CONTINUE



CONCLUSION

Aucune mesure concrète n'a été prise par la Direction. Force est de constater que, malgré le dialogue, la direction persiste à utiliser la langue de bois. En conséquence, nous sommes contraints de déposer un préavis de grève. La souffrance des PNC n'est pas entendue.

Nous vous tiendrons informés des consignes de grève et de ses modalités.

VOTRE EQUIPE UNSA PNC

Résultat du vote

1. Etes vous Pour ou Contre la grève

